

# 研究所ニュース

# ね ざ す

## 第90号 2021年10月発行

発行：一般財団法人 神奈川県高等学校教育会館 教育研究所

〒220-8566 横浜市西区藤棚町2-197 電話：045(231)2546 F A X：045(241)2700 e-mail：GAE02106@nifty.ne.jp



## コロナ下 × 若い女性の生きづらさ

—横浜市男女共同参画センターの現場から—

うえの るな & こぞの やよい  
**植野ルナ** & **小園弥生**  
事業本部事業企画課長 センター横浜南館長

私たちは横浜市男女共同参画センターで働くスタッフです。今回、ご依頼をいただき、SDGsにもある「ジェンダー平等」の目標に向けて、高校の先生たちとシェアしたいことについて話してみました。なにか気になることがあれば、ぜひご連絡ください。ごいっしょに考えていけたらと思います。

### ●コロナ下の女性たち

**植野)** コロナ下で、女性たちがたいへんな状況になっていますね。若い女性の自殺率が上がったのは深刻です。

**小園)** ほんとうに。飲食業で働く人は仕事が減るし、接客も医療・介護なども命がけになっていて。

**植野)** リモートワークで家族が家にいる時間が増えて家事が増えたり、光熱費も増えてたいへん。2020年3月の一斉休校で子どもをみてくれる人がおらず、シフトを減らされた、失業した、という声もありました。当センターでも相談員がさまざまな相談を受けています。

**小園)** 家庭内が密になったことは影響が大き

かったですね。2020年の統計ではDV相談も、児童虐待通告も過去最高だったとか。

### 【2020年の統計】

DV相談件数 ※1	190,030件	前年比60%増
児童虐待通告児童数 ※2	106,960件	前年比8.9%増

※1 全国の配偶者暴力相談支援センターへの相談に、2020年から新設された「DV相談プラス」（24時間対応のSNSと電話）を足した件数。2020.4～2021.3 内閣府統計。

※2 虐待の疑いで警察が児童相談所に通告した18歳未満の子どもの数。うち、「心理的虐待」（子どもの目の前で家族に暴力をふるうなど）が7割を占めた。警察庁統計。

**小園)** かつて定時制高校の先生から「生徒が家でごはんを食べられてなくて、高校の給食が命綱になっている」と聞いたことがありました。そういう状況も、もしかしたらコロナ下で増えているかもしれないです。

**植野)** 「生理の貧困」も今年のトピックでした。

**小園)** トイレにペーパーがあるように、生理用品も置いてあったらいいのに、です。

●若い女性たちの「船着場」になれば

植野) センター横浜南では若年無業の女性を対象に「ガールズ編しごと準備講座」を10年続けていますが、参加者は変わってきましたか？

小園) 講座は「働きづらさに悩むあなたに」というキャッチコピーで行っていますが、参加者というより社会がどんどんきつくなって、一人ひとりの生きづらさは重層化していると思います。人よりちょっとゆっくりだとはじかれてしまう、そんな職場も増えているかと。講座の参加者は不登校経験者が過半数で、高校も通信制の方が多いです。これまでの体験から人がこわい、という話もよく聞きます。

植野) 家族のケアをしてきたヤングケアラーの場合もありますね。

小園) はい。最近は独身男性でも親の介護役割を期待されていると聞きますが、やっぱり娘がいればまず娘に「働くより家族のケアを優先して」となっていることは多いです。

それから、障害福祉のメニューは増えましたけど、情報が届いてないですね。そもそも自分から取りにいかないとだれも教えてくれない。それで、講座では手帳や障害年金など障害福祉サービスを利用した卒業生の体験談や、情報提供も積極的に行っています。でも、全員が使えろわけではないし、あてはまるかどうかは人と場合による。けっきょく、生きづらさに即効薬はなく、情報を取ることに、人とのつながりを作って増やしていくのがだれにとってもサバイバルの秘訣なんですよね。

植野) 講座では「自分を大切にする」ということも、時間をかけて伝えたり分かち合ったりしていますね。センターの事業は相談も講座もすべて、その人に本来ある力を掘り起こしてもらえようと願って、やっていますよね。その根っこにあるのが「自分を大切にする」

ということ。

小園) それは自分の人権を守ることにつながります。でも、なかなか今の時代、自分を大切にといっても同調圧力が強くて難しい。子ども時代から、学校でも家庭でも、親の世代すらそういうふうで育てられていなかったり。だから、私たちは小さくても安全な船着き場が作れたらいいと思ってやっています。ふらりと給水しに立ち寄ってもらえるような場でありたいですね。私たちのセンターは学校や職場とはまたちがう、自由意志で利用するサードプレイスなので。

植野) ガールズ講座後は今夏もカフェ就労体験に数名が通ってきているんですね。

小園) はい。「めぐカフェ」サイトには彼女たち実習生が書いたブログ記事も載っています。こんな倒れそうに暑い中で本当にみなさん、がんばっています。

植野) 今年3月、「一人暮らし女性への食支援」として、5キロ分のおこめ券と相談支援機関等の情報を1000人に送る企画を実施しました。驚いたのは20代の申込が一番多かったことですね(ネット申込)。コメントには、「話し相手もいなくてうつっぽい」「シフトが減って収入が減り、奨学金ローンも返せない」「食費も病院代も切り詰めている」等々書き込まれていて。

小園) 女性は飲食、接客など非正規で働く人が多いから、生活が直撃されますよね。正社員でも若いときは給料が低いですし。もはや夫が大黒柱というしくみは崩れて、シングルの人もどんどん増えているのに、それでも過半数の女性は非正規の仕事に就いていて。本人の努力の問題ではないと思います。

植野) 健康診断を受けていない人も男性より女性に多いです。また、昨年私たちが行った就職氷河期世代のシングル女性の調査(横浜市)で、具合が悪くても受診や治療をしなかった理由について

て、非正規職女性では2人に1人が「金銭的な余裕がないから」と答えていました。

●「お母さんは働いている」「女の労働は安すぎる」「女子は正社員に引き上げてもらえない」

植野) 今の10代の子たちの親は6-7割が共働きですが、30代の人のお親ではまだお母さんが専業主婦の方が多かった、というデータがあります。たとえば、いま学校の先生になっている方のお母さんは家にいたけど、今の生徒たちのお母さんの多くは家にいない、働いているということですね。それでも子どものことでの期待、声かけは母親にまず来ますよね。ベルマーク集めて貼っている時間はないからメルカリで買う、とかも聞きます。

小園) お母さんはもう家にいませんよ、ってことですね。

植野) そうです。それから、もはや高卒女子も52%が進学しているけれど、それでも半分近くは高卒でしょう。彼女たちの就職は学校に面倒見てもらえる場合はいいとして、そのルールに乗らないと多くはアルバイト、フリーターになる。そうすると収入が低いだけでなく、いろいろな休暇制度が使えなかったりします。妊娠したり、親の介護が始まったりしても「じゃあやめれば」となりがちなんです。男子のように、女子は正社員に引き上げてもらえない、という如実なデータもありましたね。

小園) それはやっぱり男は稼ぎ主だからという社会通念が根強くて、人の意識より実態の変化のほうが速いんですね。まっとうに働いていれば女子も引き上げてほしいですよ。

植野) こんな安い時給で働くことに、女の人はもっと怒っていいんじゃないですか

? 安すぎて休めもしなかったら自分や家族のケアと両立できないし、そもそも考えてもらえない。

小園) そうですね。女性は家族のケアをいつのまにか背負い、負わされがちですけど、セルフケアは男女ともにだいじです。

植野) それから、キャリア教育の前に、生活のお金教育が必要なんじゃないかと思えます。どのくらい稼いで、どうやって使うと生活は成り立つのか、成り立たないのか。リボ払い、みんな知っている? 借金が雪だるまになっていくんだよ、って伝えないと。

小園) うんうん。そうですね。

植野) 一度正社員になってもやめたら女性の多くは非正規しかないし、それは正社員とは守られ方が全然ちがう、という事実も教えておいてほしいです。正社員がいいかどうかはおいておくとして。(前述の) 就職氷河期世代のシングル女性の調査でも、正社員では3割が貯金1000万円以上あったのに、非正社員は同じ3割が貯金10万円以下だったんですよ。

小園) えっ、それくらいちがう? すごい二極化ですね。

植野) コロナ下、労働時間が減少したというのも非正規職の変化として目立ちます。

>> 就職氷河期世代の非正規職シングル女性の調査

●新型コロナウイルス感染症拡大の仕事への影響による働き方の変化上位項目

	1位	2位	3位	4位	5位 (%)
正規 n=159	特に変化はない 56.6	労働時間の減少 17.0 テレワークの導入 17.0		出勤日数の減少 15.1	労働時間の増加 10.1 賞与の減少 10.1
契約・嘱託 n=39	特に変化はない 41.0	テレワークの導入 25.6	労働時間の減少 23.1	出勤日数の減少 20.5	月給の減少 12.8
派遣社員 n=37	特に変化はない 48.6	テレワークの導入 29.7	出勤日の減少 18.9 月給の減少 18.9		労働時間の減少 16.2 休業の命令 16.2
パート・アルバイト n=65	特に変化はない 50.8	労働時間の減少 27.7	月給の減少 20.0	出勤日の減少 15.4	休業の命令 7.7

(公財) 横浜市男女共同参画推進協会 (出所) 横浜市『令和2年度 横浜市就職氷河期世代非正規職シングル女性の就労支援に向けた調査及び事業開発報告書』(2021年3月)

植野) 私のいま担当している「コロナ下 女性のしごとと暮らし電話相談」でも、家

賃が払えない、仕事がない、生活できない、家族からのモラハラ、という声が多いです。共働きであっても非正規で立場が弱くて、雇用の調整弁になってしまう。仕事が不安定だと保育園にも預けられないと。

小園) これじゃあ子どもを産むのはしんどいですねえ。せめて目の前の子どもたちを大事にしないと。

植野) 教育にもっと税金を投入してほしいです。困るのは子どもがこの先に行ったとき。若い世代みんなの問題になる。とくに稼げない立場の人たち、女性たちの生活が成り立たないでしょう。

●“ジェンダーギャップ指数”世界第120位

植野) ところで、“ジェンダーギャップ指数”を先生たちはごぞんじですか？ 先日あるスタッフが講師に招かれて先生方の研修会におじゃましたら、あまり知られていなかったのです。

小園) 「ジェンダー平等」は国連のSDGs (持続可能な開発目標) の5番目に入っています。けど、今年の世界のジェンダーギャップ指数は156か国中かなしいことに120位！ (世界経済フォーラム発表)。経済・政治・教育・健康の4分野での男女格差を測るものですが、とくに政治分野で女性の参加が遅れています。

植野) 経済分野でも、女性の7割は働いていますが、平均所得は男性より44%低くなっているんです。

小園) オリンピックをめぐるでも、女性に対して差別的な発言、ふるまいがいろいろありましたね。でも、これって変、とみんなが言うようになったのはよい

変化ではないかな。

●横浜市男女共同参画センターをご利用ください  
最後に。横浜市男女共同参画センターは3館あります。利用は市外の方もOKです。

これまでにご紹介したメニューに加えて、ジェンダー視点で収集している情報ライブラリでのレファレンスや、先生がたのお問合せ、ご相談もお受けします。相談員が担当する性被害やDVのセルフケアグループや、市民による40もの自助グループもあります。デートDVのLINE相談も試行実施しています。

こんなことも問題では、と思ったらお気軽にアクセスください。まだ名前のついていない子どもたちの、先生方の困りごとをいっしょに考えていけたらと思います。

電話 045-862-5141

Eメール koho@women.city.yokohama.jp  
事業企画課

- 1) 横浜市内に3館ある。男女共同参画センター横浜(戸塚区)、センター横浜南(南区)、センター横浜北(青葉区)。指定管理者は公益財団法人横浜市男女共同参画推進協会。本部はセンター横浜内。
- 2) 「心とからだと生き方の相談」で検索ください。
- 3) 15～39歳の無職シングル女性を対象とした連続講座。その後就労体験等も。「横浜 ガールズサポート」で検索ください。
- 4) 「令和2年度 横浜市就職氷河期世代非正規職シングル女性の就労支援に向けた調査及び事業開発報告書」
- 5) 2021年新設。通話料無料。「コロナ下 女性の電話相談」で検索ください。
- 6) ささまざまな依存症、障がい、機能不全家族などそれぞれの悩める軸で情報と経験をわかちあう当事者活動。出入り自由。「フォーラム 横浜 自助グループ」で検索ください。

執筆者プロフィール

- ▶ 植野ルナ=公益財団法人横浜市男女共同参画推進協会事業本部事業企画課長。共著書に『シングル女性の貧困』(2017年、明石書店)
- ▶ 小園弥生=男女共同参画センター横浜南館長。共著書に『下層化する女性たち～労働と家庭からの排除と貧困』(2015年、勁草書房)